

ПРОФСОЮЗНАЯ

ГАЗЕТА

№ 7 (1173) 2018

Выходит с мая 1991 года



ПЕНСИИ - ЖИВЫМ!



Государственная дума 27 сентября в третьем чтении одобрила инициативу Правительства РФ о повышении пенсионного возраста. 3 октября инициатива стала законом, который подписал Президент России Владимир Путин. До самого последнего дня профсоюзы предпринимали попытки убедить власть в ошибочности, губительности этого решения. Профсоюзы Вологодчины не остались в стороне.

Порядка 500 человек собрались 20 сентября на площади Чайковского, чтобы выразить свое несогласие с повышением пенсионного возраста. На ми-

с. 4-6 →

В чем особенности нового областного трехстороннего соглашения?

с. 3

Почему повышение пенсионного возраста - максимально плохое решение?

с. 4-5

Сколько молодых членов профсоюза прибавилось в областной организации Рослеспрофсоюза?

с. 7-8



«Чистый» ли МРОТ?

Члены Совета областной Федерации обсудили, как членскими организациями ВОФП выполняется Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 № 38-П и какие проблемы повлекло за собой повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума.

Напомним, что в декабре Конституционный суд принял решение о том, что компенсационные и стимулирующие выплаты не должны входить в состав минимального размера оплаты труда.

Членские организации ВОФП

проводили работу по обеспечению работникам заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

Областными, городскими, районными, первичными профсоюзными организациями различных отраслей была поддержана инициатива Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей «О не включении в МРОТ выплат компенсационного и стимулирующего характера».

Кроме того, с 1 мая 2018 года, минимальный размер оплаты труда в России был приравнен к прожиточному минимуму и составил 11 163 рубля.

Как пояснила главный правовой инспектор труда областной Федерации профсоюзов Людмила Лапина, повышение МРОТ до уровня прожиточного минимума привело к отсутствию дифференциации в оплате труда специалистов и технического персонала. Чтобы изменить ситуацию, отметила Людмила Владимировна, необходимо внести изменения в статью 129 Трудового кодекса РФ и вновь ввести понятие «минимальная заработная плата».

Другим способом решить эту проблему пыталась областная организация Профсоюза работников народного образования и науки. Однако их предложение пересмотреть систему оплаты труда в организациях образования не нашло поддержки у областных чиновников.

Также среди проблем, ставших следствием повышения МРОТ, – вывод технических служащих организаций бюджетной сферы на аутсорсинг. Это решение избавило работодателей от необходимости повышать заработную плату низкооплачиваемым работникам и оставило множество бывших работников отрасли вне правового поля.

ВОФП: 70 лет вместе

Торжественными и деловыми мероприятиями завершит юбилейный год Вологодская областная Федерация профсоюзов.

Круглый стол для председателей Координационных советов области «Социальное партнерство на территориальном уровне» начнет череду ответственных мероприятий 19 октября. В этот же день состоится открытие Доски почета ВОФП. Главное торжественное мероприятие, на котором Федерация профсоюзов продолжит принимать поздравления и подарки пройдет в санатории «Новый Источник».

В сам день рождения ВОФП мероприятия не закончатся. Образова-

тельный форум «Профсоюзная тема», посвященный 70-летию Вологодской областной Федерации профсоюзов, пройдет 20 октября. Его участниками могут стать профсоюзные активисты организаций и предприятий Вологодской области.

Откроет образовательный форум панельная дискуссия «ВОФП: вектор развития», на которой участники рассмотрят основные направления деятельности Вологодской областной Федерации профсоюзов и перспективы развития профсоюзного движения области.

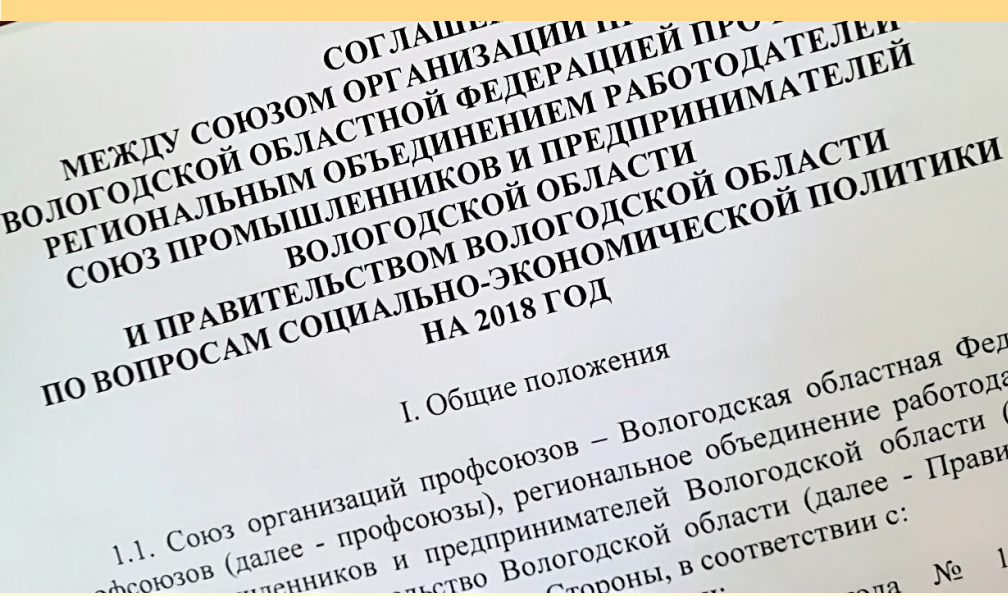
Продолжит мероприятие работа в секциях. Вместе с модераторами профактивисты поговорят о профессиональных союзах, их правах и гаран-



тиях деятельности, информационной работе в профсоюзном движении и участвуют в интерактивном занятии по разрешению правовых ситуаций.

Последним мероприятием форума станет организационно-деловая игра «В поиске решения».

Заявки на участие в образовательном форуме можно направить в организационный отдел ВОФП.



Соглашение по-новому

Напомним, что областное трехстороннее соглашение по вопросам социально-экономической политики на 2019-2021 годы станет для Вологодской области первым, заключенным на трехлетний срок. Решение изменить срок действия Соглашения в 2017 году принял Совет областной Федерации профсоюзов.

Подготовка к заключению нового соглашения началась в августе. Пер-

воочередной задачей при разработке нового документа, как пояснил заместитель председателя областной Федерации профсоюзов Олег Рылеев, было сохранить достижения и гарантии предыдущего соглашения.

Промежуточный итог работы уже есть: текст соглашения направлен в Правительство области на согласование. Предполагалось, что в ходе работы над ним возможны несущест-

венные правки и изменение формулировок. Однако свои коррективы внесла федеральная власть: теперь вероятно, что в связи с повышением пенсионного возраста определенные социальные гарантии для работников предпенсионного возраста профсоюзы внесут в текст соглашения.

Отметим, что при разработке нового текста соглашения пункты протокола разногласий, который сопровождал документ в последние годы, профсоюзная сторона постарается включить в основной текст соглашения.

Главным нововведением соглашения станут приложения к нему, в которых будут отражены динамические показатели, которые отражают изменения в социально-экономическом развитии области, а также развитие социального партнерства в регионе. Они будут утверждаться ежегодно, а рассматривать выполнение показателей областная трехсторонняя комиссия будет дважды в год.

Предполагается, что в новом виде областное трехстороннее соглашение будет подписано в конце октября-начале ноября на выездном заседании областной трехсторонней комиссии в Вохтоге.

Детскому оздоровлению нужна господдержка

Об этом на заседании областной межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей заявил председатель областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин. Участники комиссии подвели итоги летней детской оздоровительной кампании 2018 года.

В период летней оздоровительной кампании 2018 года в Вологодской области была организована работа 546 лагерей. Традиционно дети отдыхали в 18 загородных лагерях, в 10 санаторно-курортных организациях, в 450 лагерях с дневным пребыванием, 53 лагерях труда и отдыха, а также в 15 палаточных лагерях, в которых отдохнули более 31,7 тысяч детей. Также более 5 тысяч детей отдохнули в лагерях, расположенных

на территории Черного, Азовского морей и других субъектах. Всего отдохнуть в лагерях и поработать этим летом смогли более 94 тысяч юных жителей Вологодской области.

Валерий Калясин обратил внимание участников комиссии на то, что при организации отдыха детей в приоритете должно быть оздоровление в загородных лагерях. При этом количество загородных оздоровительных организаций в регионе сокращается.

«Детский отдых нуждается в государственной поддержке. Сейчас из-за роста тарифов на энергоресурсы и цен на продукты питания для собственников учреждений это неэффективный с точки зрения финансового результата бизнес. Наши учреждения представляют более качественные услуги, чем оздоро-



вительные организации соседних регионов, но проигрывают конкурсы из-за более высокой цены путевки. Мы должны дать приоритет своим лагерям и санаториям, чтобы дети отдыхали в лучших условиях, а здравницы имели возможность развиваться», - отметил Валерий Михайлович.



ПЕНСИИ - ЖИВЫМ!

← 1 тинг вышли работники организаций образования, здравоохранения, связи, транспорта, сельского хозяйства и других отраслей из Вологды, Череповца, Вологодского, Череповецкого и Шекснинского районов.

В июле профсоюзы уже проводили публичное собрание против пенсионной реформы. После этого Госдума приняла законопроект в первом чтении, провела парламентские слушания, а президент России Владимир Путин выступил с обращением, в котором смягчил некоторые параметры реформы. Однако на большинство вопросов ответы профсоюзы так и не получили.

- Мы против повышения пенсионного возраста, потому что это

решение ухудшает положение значительной части людей старшего поколения. Эти поколения недополучат за каждый отложенный год почти 200 тысяч рублей. Нельзя не видеть, что для 84 процентов пенсионеров главным мотивом продолжения трудовой деятельности является потребность в дополнительном заработке.

Почти для двух третей нынешних пенсионеров наиболее актуальной проблемой является низкий размер пенсии. Несмотря на это, почти половина из них уходит с производства. В первую очередь потому, что не могут продолжать работу по состоянию здоровья. В 2017 году Всемирная организация здравоохранения определила возраст здоровой трудоспособной жизни в России в 63 года. Поэтому, если большинство работников в России и будут доживать до нового пенсионного возраста, то уже заведомо больными, - отметил в своем выступлении председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин.

Председатель областной организации профсоюзов работников АПК Ирина Головастикова считает, что

последствия пенсионной реформы могут быть самыми тяжелыми:

- Мы считаем, что сейчас идет настоящий геноцид сельского населения. Вологодская область – среди лидеров по обезлюдиванию деревень. Кроме того, работники сельского хозяйства – доярки, комбайнеры, механизаторы, вальщики леса – это люди тяжелого физического труда и повышением пенсионного возраста Правительство заставляет их работать до смерти. Пенсионная реформа нужна, но она должна улучшать, а не ухудшать жизнь людей.

Профсоюзы уверены, что в зоне риска не только люди предпенсионного возраста, но и молодежь.

- В Вологодской области в 2019





году на пенсию должны были выйти более 11 тысяч человек. По сложившейся практике половина из них освободили бы рабочие места. Если закон будет принят, около 5 тысяч свободных рабочих мест на рынке труда не появится. Проблема трудоустройства молодежи обострится. Но Правительство страны почему-то не видит этой проблемы, - отметил Валерий Калясин.

Что думает сама молодежь о повышении пенсионного возраста рассказала председатель молодежного совета областной Федерации профсоюзов Дарья Кримкачева.

- Мы хотим жить так, чтобы Рос-

сия действительно была страной возможностей, не страной с ограниченными социальными гарантиями. Жить так, чтобы хотелось трудиться на благо родины, а не выживать в своей же стране. Жить так, чтобы государство тебе помогло, а не наживалось на тебе.

Всем нам хочется жить в сильной стране, с уверенностью в завтрашнем дне. В государстве, где у молодежи есть перспективное будущее, а не перспектива работы до смерти.

На митинге также выступили председатель областной организации Профсоюза народного образования и науки Светлана Павлушкова, председатель областной организации Рослеспрофсоюза Фаина Рассветалова, председатель Вологодской районной организации профсоюза работников здравоохранения Светлана Козлова, председатель Вологодской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Галина Красильникова и заместитель председателя Череповецкого городского объединения профсоюзов «Профцентр» Наталия Соколова.

Выступающие также говорили об альтернативных способах наполне-

ния Пенсионного фонда: прогрессивной шкале налогообложения, строительстве детских садов для решения демографических проблем, борьбе с теневой занятостью и развитии экономики. Лидеры профсоюзных организаций считают, что повышение пенсионного возраста не поможет повысить пенсии, ведь большинство россиян получает низкую зарплату, а именно от её размера зависит размер пенсионных отчислений. Так, при современной политике оплаты труда треть работающих россиян (20 миллионов человек) не в состоянии сформировать себе пенсию даже на уровне прожиточного минимума.



Профсоюз защитил работодателя

Благодаря правовой инспекции областной организации Профсоюза работников народного образования и науки удалось восстановить на работе директора Тарногской детской школы искусств Николая Труфанова, который был уволен «в связи с утратой доверия».

В марте текущего года прокуратура Тарногского муниципального района выявила в образовательной организации нарушение антикоррупционного законодательства: супруга директора школы работает его заместителем по учебно-воспитательной работе и ведет уроки, а по закону этого, якобы, быть не должно. В результате работодатель Николая Труфанова заведующая отделом культуры, туризма и молодежной политики администрации Тарногского муниципального района

Марина Трофимова вручила ему уведомление, поступившее в адрес главы района из прокуратуры. В документе речь шла о том, что в школе созданы условия конфликта интересов. Прокурор района потребовал незамедлительно принять конкретные меры по устранению выявленных нарушений законодательства.

На данном этапе к защите прав Николай Труфанов подключилась правовая инспекция труда областной организации Профсоюза. В судебном порядке до администра-

ции Тарногского муниципального района была доведена информация о невозможности исполнения предписания прокурора, так как антикоррупционное законодательство не может распространяться на данные правоотношения.

Несмотря на это, суд первой инстанции принял решение уволить Николая Труфанова. Однако борьба за права руководителя продолжилась в областном суде. Аргументы подзащитного и главного правового инспектора труда областной организации Профсоюза Марины Осовской оказались более весомыми. Решением Вологодского областного суда Николай Труфанов восстановлен на работе с выплатой средней заработной платы за время вынужденного прогула и компенсации морального вреда.



ластной организации профсоюза строителей Елена Удачина, одним из главных препятствий к заключению нового соглашения является фактическое отсутствие третьей стороны соцпартнерства – объединения работодателей. Союз строителей и проектировщиков области – организация номинальная и сейчас находится в стадии ликвидации. Причина, по словам Елены Удачиной в том, что конкретных стимулов у работодателей отрасли состоять в объединении работодателей нет. Как следствие – растет число отказов от присоединения к отраслевым соглашениям.

Стороны договорились о том, что при заместителе Губернатора области необходимо провести встречу с руководителями предприятий строительной отрасли, обсудить преимущества участия в системе социального партнерства для работников и работодателей, а также вернуться к вопросу о деятельности регионального объединения работодателей.

Строители готовят соглашение

Перспективы заключения отраслевого соглашения обсудили на заседании Общественного совета при департаменте строительства Вологодской области.

Отметим, что областное отраслевое соглашение по строительству и промышленности строи-

тельных материалов закончило свое действие в 2016 году. В рамках реализации нового закона Вологодской области «О социальном партнерстве» стороны договорились в возобновлении работы над соглашением и развитии социального партнерства в отрасли.

Как пояснила председатель об-

Праздник мудрости

Встреча с ветеранами профсоюзного движения провела 1 октября Вологодская областная Федерация профсоюзов. Мероприятие было приурочено к Международному Дню пожилых людей.

Пообщаться с ветеранами пришли председатель областной Федерации профсоюзов Валерий Калясин и заместитель председателя Олег Рылеев. За чашкой чая члены совета ветеранов областной Федерации профсоюзов обсудили деятельность современных профсоюзов, риски повышения пенсионного возраста, коллективные и протестные действия профсоюзов, вопросы создания новых рабочих мест и экономического развития страны и области, оптимизации социальной сферы и развития сельских территорий.

Неравнодушные ветераны также

говорили о перспективах цифровой экономики, социальной справед-

ливости и популяризации рабочих профессий.





ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

Слет-семинар «Молодежь отраслевого профсоюза – будущее лесной отрасли» провела областная организация Рослеспрофсоюза 21-23 сентября. В спортивных, интеллектуальных и творческих состязаниях участвовали 16 команд. Порядка 160 молодых специалистов предприятий отрасли обменивались опытом, получали новые знания и эмоциональные стимулы.

Профсоюзный отраслевой молодежный форум прошел в восьмой раз и стал межрегиональным: в этом году среди гостей и участников слета - команды Архангельской областной организации Рослеспрофсоюза и молодежного совета Центрального комитета Рослеспрофсоюза.

На торжественной церемонии слета-семинара его участников приветствовали заместитель Губернатора Вологодской области Михаил Глазков, заместитель начальника депар-

тамента лесного комплекса области Дмитрий Верещагин, заместитель председателя Вологодской областной Федерации профсоюзов Олег Рылеев, председатель Вологодской областной организации Рослеспрофсоюза Фаина Рассветалова, генеральный директор холдинга "Череповецлес" Валерий Писарев и председатель молодежного совета ЦК Рослеспрофсоюза Владимир Ермаков.

Гости пожелали участникам слета инициативы, любознательности, профессионального развития, новых знаний и навыков.

Реальная заработная плата важнее социальных гарантий. К такому выводу пришли участники круглого стола - первого мероприятия обучающей части слета-семинара.

Вместе с работодателями и представителями власти молодежь искала пути решения своих проблем. Среди самых важных: недостаток рабочих мест, который усугубит повышение

пенсионного возраста, низкая заработная плата и жилищная проблема.

Кроме того, участники круглого стола уверены, что работодатели и профсоюзы должны объединиться для решения общих проблем - как социальных, так и производственных. Решение социальных проблем создает качественную кадровую базу для предприятий, производственных - возможности работодателей платить высокую зарплату работникам.

Самые трудные вопросы профсоюзной деятельности команды пытались разрешить в "Битве аргументов". Должен ли директор быть членом профсоюза? Стоит ли отдавать приоритет культурно-массовой работе? Может ли работодатель запретить работникам участвовать в акциях протеста? "Карманный профсоюз" - хорошо или плохо? Что эффективнее: соцсети или профсоюзные стенды? Могут ли при-

с. 8 →



ВРЕМЯ МОЛОДЫХ



←с. 7

нимать участие в профсоюзных мероприятиях не члены профсоюза?

Важным было привести аргументы и контраргументы, благодаря которым можно отстоять даже неудобную позицию.

В конкурсе «Давайте познакомимся!» команды слета представили творческие номера, в которых презентовали свои предприятия и деятельность



профсоюзной организации.

В выступлениях они рассказали, что профсоюз - это билет в лучшую жизнь и с ним не страшно, объяснили все тонкости лесопромышленных производств и призывали беречь леса Вологодчины.

Во второй день слета-семинара в конкурсе кейсов «ПрофиSTAR» команды разрешали непростые правовые задачи в соответствии с трудовым законодательством и нормами охраны труда. Специальная оценка условий труда, дополнительные социальные гарантии, изменение графика рабочего времени, прохождение медосмотров, условия возврата спецодежды, сокращения и простои, дисциплинарные взыскания, несчастные

случаи на производстве – тематический спектр кейсов, с которыми сталкивались профсоюзные организации предприятий, оказался очень широк.

Для того, чтобы иметь больше шансов на победу, команды сплотились в ходе спортивных состязаний и учились новым взаимодействиям во время тренинга командообразования.

По итогам всех конкурсных испытаний жюри определило победителей каждого конкурсного испытания.

Интеллектуальная игра «Битва аргументов»: первое место – АО «Скольский деревообрабатывающий комбинат», второе место – ПАО «Скольский целлюлозно-бумажный комбинат», третье место – АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат».

Конкурс-кейс «ProfiSTAR»: первое место – ПАО «Бабаевский леспромхоз», второе место – НАО «СВЕЗА Новатор», третье место – АО «Белозерский леспромхоз».

Конкурс «Давайте познакомимся!»: первое место поделили две команды – ПАО «Бабаевский леспромхоз» и АО «Белозерский леспромхоз», второе место – АО «Череповецкий фанерно-мебельный комбинат», третье место – АО «Белый ручей».

Конкурсе видеороликов «Я в профсоюзе!»: первое место заняла команда НАО «СВЕЗА Новатор, второе место присуждено команде АО «Белозерский леспромхоз», третье место у команды АО «Череповецкая спичечная фабрика «ФЭСКО». Команда ООО «Вохтога-ЛесДрев» победила в номинации «Приз зрительских симпатий» в группе «ВКонтакте», как набравшая наибольшее количество голосов в онлайн голосовании.

В спортивных командных соревнованиях первое место заняла команда



АО «Белозерский леспромхоз», второе место у команды АО «ПрофиБУМ» Архангельской областной организации Рослеспрофсоюза, третье место заняла команда ЗАО «Вожега-Лес».

В тренинге командообразования первое место заняла команда «Розовая пантера», второе - «Ёлки-палки», третье - «Молния».

Итоги слета были подведены на торжественном мероприятии, где за-



служенные награды получили команды и самые активные члены профсоюза, победители конкурсов.

Кроме того, продолжая традицию прошлых лет, новоиспеченным членам профсоюза были торжественно вручены профсоюзные билеты. В этом году их было еще больше – двадцать пять человек.

Ставший традиционным слет-семинар не оставляет сомнений, что подготовленная, инициативная, передовая молодежь - это залог развития лесной отрасли в непростых экономических условиях, а также подспорье для модернизации профсоюзного движения, которое всегда старается идти в ногу со временем и добиваться лучших условий для работников отрасли.