

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

Л.В. Михайлова
Л.В. Михайлова

«15» декабря 2010 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МДОУ № 27 «Антошка»

Е.А. Сильягина
Е.А. Сильягина

«15» декабря 2010 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления ежегодного
дополнительного оплачиваемого отпуска работникам
с ненормированным рабочим днем
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Центр развития ребенка - детский сад № 27 «Антошка»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основании статей 97, 101, 116, 119, 126 ТК РФ Трудового кодекса Российской Федерации и статьей 38 Устава муниципального образования «Город Вологда», Постановления Главы города Вологды от 22.07.2008 № 3949 "Об утверждении Положения о порядке и условиях предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем в муниципальных учреждениях муниципального образования "Город Вологда. Территориального отраслевого соглашения по образовательным учреждениям Муниципального образования «Город Вологда» на 2010-2013 годы.

1.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск для работников с ненормированным рабочим днем (далее по тексту - дополнительный отпуск) предоставляется отдельным работникам, если эти работники по распоряжению заведующего Учреждением при необходимости эпизодически привлекаются к выполнению своих трудовых функций за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

1.3. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается коллективным договором. В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководящий, технический и хозяйственный персонал и другие лица, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету.

1.4. Продолжительность дополнительного отпуска не может быть менее трех календарных дней и более 14 календарных дней.

1.5. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого в зависимости от общей продолжительности рабочего времени, отработанного работником в отчетном году за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и не компенсированного как сверхурочная работа.

2. Порядок предоставления дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день

2.1. Продолжительность дополнительного отпуска определяется на основании журнала по учету рабочего времени и письменных распоряжений заведующего Учреждения, фактически отработанного работником в отчетном году на условиях ненормированного рабочего дня, в соответствии с таблицей:

Количество отработанного времени за пределами нормальной продолжительности рабочего времени в год (в часах)	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях
от 25 до 32	До 4
от 33 до 40	5
от 41 до 48	6
от 49 до 56	7
от 57 до 64	8
от 65 до 72	9
от 73 до 80	10
от 81 до 88	11
от 89 до 96	12
от 97 до 104	13
Свыше 105	14

2.2. Общая продолжительность дополнительного отпуска, полученная в результате суммирования продолжительности дополнительного отпуска по основаниям, указанным в пункте 1.5 настоящего Положения, не может быть менее 3 календарных дней и более 14 календарных дней.

2.3. Работник привлекается к работе с ненормированным рабочим днем по письменному распоряжению заведующего Учреждением. Распоряжение должно содержать вид выполняемой работы с указанием конкретного срока ее выполнения (дата, время).

2.4. Дополнительный отпуск при исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, установленными по иным основаниям, и присоединяется к одной из частей ежегодного оплачиваемого отпуска или предоставляется отдельно.

2.5. В случае переноса либо неиспользования дополнительного отпуска, увольнения работника право на дополнительный отпуск реализуется в порядке,

установленном трудовым законодательством Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

2.6. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

3. Заключительные положения

3.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения заведующим Учреждением и действует до введения нового Положения о ненормированном рабочем дне.

3.2. Внесение изменений в действующее Положение производится по согласованию с первичной профсоюзной организацией.

Принято на Общем собрании работников
протокол № 2 от « 14 » 12 2010 г.